

# 医療法人社団紫蘭会光ヶ丘病院行動計画

職員が仕事と子育てを両立されることができ、また能力の発揮・キャリア形成を標榜し、全職員が働きやすい環境をつくることによって、仕事と生活の調和のとれた雇用環境整備を行なうため、次の行動計画を策定する。

## 1.期間

・平成28年6月1日から平成33年5月31日

## 2.内容

### <目標1>

育児休暇制度について職員に休暇取得促進並びに職場復職への支援を図る  
育児休業制度のかかる休暇取得100%を目指す

### 1.取組内容

- ・産前産後休業、育児休業に関する制度の取得や仕事と家庭の両立支援（院内託児所“ひまわり”入所促進）、育児短時間（フレックスタイム）対応等を含め勤務時間、所属配置転換の相談などを実施し諸制度の周知を図る。また、職場定着率向上を標榜した雇用体制を構築するとともに仕事と家庭の両立にむけた環境整備に努め復職に向けた支援する。
- ・随時上司や人事担当事務局との個別相談を受け付ける。また、職場長会議などの諸会議等で育児休業の取得率の向上、復職に必要な業務体制及び働き方の見直しに向け周知を図り、育児休暇制度の取得率の向上と職場への復職支援を図る。

### <目標2>

eラーニングによる能力開発環境の整備・キャリア形成を標榜した研修の提供  
eラーニング研修参加者率70%以上にする

### 1.取組内容

- ・衛星放送・eラーニングの活用による知識のアップデートを推進する
- ・勤務状況により日中の衛星放送研修に参加できなかった人に向けては、自宅等で自己都合のフリータイムにインターネットによるeラーニング学習を支援する
- ・出産、育児などを理由にいったん医療現場を離れた方は、臨床感覚を忘れがちになり現場に戻るのが怖いとの視点から、その不安を軽減させるため、eラーニングの活用によりスムーズに復職するための家庭等での学習の支援を図る

### <女性の活躍推進法に基づく、一般事業主行動計画>

- ・管理職に占める女性労働者の割合40.9%  
管理職22名（内女性管理職9名）

（平成31年3月5日更新）